

6 décembre 2018



COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS

Instances compétentes pour l'avancement, les recours en notation et la discipline, elles abordent également les questions générales qui concernent le devenir professionnel du corps des adjoints administratifs. La CFTC a toujours donné une priorité à la défense des agents de catégorie C, les moins bien rémunérés et les laissés pour compte de la Fonction Publique.

AMELIORATION DU POUVOIR D'ACHAT

- Revaloriser le point d'indice gelé depuis quasiment 8 ans et les montants du RIFSEEP (IFSE et CIA)
- Revaloriser les barèmes relatifs au remboursement des frais de mission
- Généraliser le transfert des points NBI lors de la civilianisation des postes
- Revaloriser le taux des indemnités de résidence
- Appliquer à l'identique, pour toutes les catégories de personnels civils, les mesures du plan d'accompagnement des restructurations comme la non-imposition des indemnités



L'accord Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations (PPCR) reporté d'un an par le Gouvernement, nos carrières au point mort !

AMELIORATION DE LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

- Prévenir les Risques Psychosociaux plutôt que les guérir
- Ne pas pénaliser les agents de retour sur leur poste après une absence de longue durée (maladie, disponibilité, maternité...)
- Accompagner le célibat géographique lié au parcours professionnel
- Spécifier les mesures du Plan Famille qui seront appliquées concrètement au personnel civil
- Participation du ministère au financement des mutuelles à hauteur d'au moins 50 %
- Création d'un équivalent des comités d'entreprise doté d'un budget d'au minimum 1 % de la masse salariale du ministère
- Mettre en place un service prenant en charge l'ensemble de l'organisation matérielle des déplacements professionnels (s'inspirer de ce qui se fait dans tous les groupes industriels. Solution alternative au temps perdu par les agents à l'utilisation de programmes non adaptés et à la recherche de tarifs rentrant dans les barèmes limités des frais de déplacement)

AMELIORATION DE LA CARRIERE

- Augmenter les ratios d'avancement de grade et de corps
- Mettre en place des examens professionnels d'accès aux grades AAP2 et AAP1, et SACS (sous condition de diplôme)
- Dynamiser le parcours professionnel en facilitant la mobilité interministérielle et inter-fonction publique par la mise en place d'un corps interministériel à gestion ministérielle (CIGEM)
- Permettre plus largement et valoriser l'encadrement d'équipe pour faciliter les avancements de corps
- Remettre en place des postes administratifs indispensables à la bonne exécution des services auprès de l'encadrement, tant au niveau des outils informatiques que des procédures
- Reconnaître les acquis de l'expérience professionnelle (RAEP), les formations et les diplômes lors des travaux d'avancement
- Proposer une offre et des possibilités de formation à la hauteur des besoins et attentes des agents
- Etablir une véritable gestion des filières métiers et des parcours professionnels
- Maintenir le droit au départ à la retraite à 60 ans pour les carrières longues avec ouverture d'un compte pénibilité en adéquation avec nos emplois
- Abandonner les reculs sociaux et familiaux imposés par la loi portant réforme des retraites notamment au préjudice des parents ayant élevé 3 enfants

NOS CANDIDATS
COMMISSION ADMINISTRATIVE
PARITAIRE CENTRALE

ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

Nom Prénom	Affectation
CHUTIN Pascal	CIRISI Brest
LE SAUX Annaïck	CAJ Paris
LECAPITAINE Véronique	DRH-MD/DNH Balard
SAVANIER Marie-Christine	DRSSA Bordeaux
TAVEL Christine	DIRISI Fort Le Kremlin Bicêtre
CORVEC-ROCHE Soizic	BA 709 Cognac

ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

SPATAY Jean-Marie	DRH-MD/PASD Balard
COUDRAY Sylviane	17è GA Martignas-sur-Jalle
GALVAN Landry	BA 705 Tours
WOJNAROWSKI Carole	CICOS/BDD Nancy
LECOLINET Gilles	GSBdD/Antenne Cognac
BARTOLO Marielle	GSBdD/SSC Toulon
LECCIA Marie-Noelle	ONAC Ajaccio
ESPARSIA Muriel	DMAé Toulouse

ADJOINT ADMINISTRATIF

PASTORE Véronique	HIA Lavéran Marseille
MORFOISSE Angélique	CAMID Brest
LIEVRE Marie	EDIACAT Saint-Etienne
BACHA Nadia	HIA Lavéran Marseille

NOS CANDIDATS
COMMISSION ADMINISTRATIVE
PARITAIRE LOCALE
DU CMG BORDEAUX

ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL
DE 1^{ERE} CLASSE

SAVANIER Marie-Christine	12 ^{ème} CMA Bordeaux
DELHOSTE Odile	ESID Bordeaux
GALTAYRIES-PUJOL Myriam	CMG de Bordeaux
SERRE ép. HOUACINE Véronique	PFAF-SO Bordeaux

ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL
DE 2^{EME} CLASSE

SAUVAGE ép. COUDRAY Sylviane	17 ^{ème} GA Martignas-sur-Jalles
LECOLINET Gilles	GSBdD Rochefort – Ant Cognac
VINCHON Claire	DGA/TA Toulouse Balma
AUGUSTE David	ESID Bordeaux

POUR VOS CAPC ET CAPL

POUR TOUTES VOS INSTANCES DE CONCERTATION
(Comités techniques centraux et locaux)

N'HESITEZ PAS A FAIRE LE BON CHOIX ET A LE PARTAGER :

VOTEZ CFTC