

Profession de foi CSA-R Terre Élections professionnelles du 1^{er} au 8 décembre 2022

Le Comité Social d'Administration de réseau de l'Armée de Terre (CSA-R Terre) est l'instance nationale de concertation entre l'Administration et les Organisations syndicales représentatives du personnel de l'Armée de Terre. Il est constitué des plus hautes autorités de la chaîne d'emploi. C'est le Chef d'Etat-Major de l'Armée de Terre qui le préside.

Le CSA-R Terre est compétent pour examiner les questions et projets de textes spécifiques intéressant les services de l'Armée de Terre. Ainsi, le CSA-R Terre pourra être consulté à l'occasion d'un projet de réorganisation d'un établissement, d'un service ou d'une direction.

Que proposons-nous !

Défense CGC et CFTC Défense sont des syndicats réformistes modernes et pragmatiques, dont le seul objectif est la **défense de VOS INTERÊTS sans considérations politiques ou dogmatiques**. **Défense CGC et CFTC Défense** conduisent leurs actions pour que l'individu soit au cœur des préoccupations de notre ministère et de ses évolutions, afin de faire reconnaître l'importance de chacun d'entre vous, **quels que soient votre statut et votre position hiérarchique**.

Pour vous représenter, porter vos revendications et défendre vos intérêts, **Défense CGC et CFTC Défense** ont la volonté d'être présents dans toutes vos instances représentatives.

Aujourd'hui l'Armée de Terre est en pleine **transformation**. Les personnels de l'Armée de Terre ont un très **haut niveau d'expertise**. Ses ingénieurs, ses techniciens, ses agents techniques et ses ouvriers de l'État, sans oublier ses personnels administratifs ont toujours su s'adapter, innover, monter en compétences et relever les défis des nombreuses réorganisations déjà vécues.

Défense CGC et CFTC Défense n'auront de cesse d'interpeller le ministre et le chef d'État-Major, en relayant **les revendications et les problèmes rencontrés par les personnels civils** de l'Armée de Terre.

Nos principales revendications :

La situation internationale actuelle l'exige : il faut préserver les compétences techniques pour maintenir un modèle performant au service de nos armées. Cela doit constituer pour l'Armée de Terre une préoccupation prioritaire voire stratégique. Aussi :

- 1- Nous demandons avec force des **embauches en plus grand nombre**. Les recrutements actuels ne sont pas à la hauteur des départs prévisionnels en retraite. Certains métiers sont en dessous des seuils critiques, ce qui menace le maintien des compétences de l'Armée de Terre. C'est primordial au vu des défis qui sont devant nous ;
- 2- Nous nous opposons à toute politique **d'externalisation notamment par la voie des nouveaux contrats de MCO** qui ne fassent pas l'objet d'une concertation et d'un avis majoritaire des organisations syndicales représentatives ;

Votez pour l'alliance CFTC Défense CGC

**qui défendra sans relâche l'ensemble des personnels,
même hors période électorale !**





- 3- Nous exigeons une politique de **rémunération attractive**, indispensable pour embaucher des jeunes talents fonctionnaires ou contractuels.
- 4- Nous demandons que **l'égalité professionnelle** Femmes/Hommes soit au cœur des préoccupations dans nos établissements tout comme le recrutement, l'intégration et le parcours professionnel des **agents en situation de handicap** ;
- 5- Nous restons vigilants face aux **risques de RPS** : les difficultés sont nombreuses et croissantes, encore aujourd'hui, au fur et à mesure que les moyens diminuent et que les exigences augmentent.

Nos combats catégoriels que porteront vos représentants :

- Une **reconnaissance du niveau des postes à responsabilités** par l'augmentation du nombre de postes ouverts de CAD et de CTD. Ces postes doivent être reconnus comme donnant accès au grade fonctionnel d'Hors Classe pour les AAE et les ICD. Cette reconnaissance sera la preuve que l'Armée de Terre souhaite augmenter les flux des personnels civils, les former mais aussi réfléchir à leur fidélisation par la mise en place de parcours professionnels ;
- Une **promotion de corps de B en A** plus importante pour tous les agents occupants des postes à forte expertise technique et d'encadrement, cela en augmentant les ratios de postes ouverts ;
- Une **requalification massive de C en B** justifiée par l'évolution des métiers et le haut niveau de compétence exigé ;
- La **revalorisation de l'IFSE et du CIA** pour les fonctionnaires,
- L'élargissement des possibilités de **revalorisation salariale des contractuels** ;
- L'indexation du **point d'indice** sur l'inflation avec une révision au moins tous les six mois ;
- L'amélioration de la transparence sur les **avancements** des agents rendue moins lisible par la mise en place des lignes directrices de gestion (LDG) ;
- La meilleure prise en compte du **déroulement de carrière pour les ouvriers** de l'État, notamment pour les groupes VI et VII.
- L'attribution de **l'Indemnité de Mise en Œuvre et de Maintenance des Aéronefs** à tous les agents œuvrant dans ce domaine.

Votez pour l'alliance CFTC Défense CGC
qui défendra sans relâche l'ensemble des personnels,
même hors période électorale !