



Profession de foi CSA-R AAE

Élections professionnelles du 1^{er} au 8 décembre 2022

Le Comité Social d'Administration de réseau de l'Armée de l'Air et de l'Espace (CSA-R AAE) est l'instance nationale de concertation entre l'Administration et les organisations syndicales représentatives du personnel de l'AAE. Il est constitué des plus hautes autorités de la chaîne d'emploi.

C'est le Chef d'Etat-major de l'AAE (CEMAAE) qui le préside.

Le CSA R est compétent pour examiner les projets spécifiques aux activités de l'AAE. Le CSA de réseau est consulté lors de projets de réorganisation des services ou pour examiner des textes spécifiques relatifs aux missions dévolues à ses personnels.

Que proposons-nous !

Défense CGC et CFTC Défense sont des syndicats réformistes modernes et pragmatiques, **dont le seul objectif est la défense de VOS INTERÊTS sans considérations politiques ou dogmatiques.** Vos représentants **Défense CGC et CFTC Défense** mènent de facto leurs actions pour défendre les intérêts de tous les personnels civils œuvrant directement au profit de l'AAE.

Pour **Défense CGC et CFTC Défense**, il est temps maintenant d'aborder les questions d'**organisation des services** avec l'AAE. Cette mission devra être reconnue comme un véritable enjeu stratégique

La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences revêt bien des aspects : définir les emplois d'aujourd'hui et de demain, permettre l'évolution de carrière des personnels, assurer leur formation.

Des ressources humaines supplémentaires doivent être affectées rapidement dans la prévention des risques afin de permettre aux préventeurs d'agir efficacement au profit des chefs d'organismes et des personnels.

Il s'avère également nécessaire de renforcer les équipes « ressources humaines » qui ont en charge la gestion de l'ensemble des statuts.

Défense CGC et CFTC Défense demandent une réflexion qui permette d'orienter les personnels volontaires vers des métiers et activités en évolution, au service de tous les agents. Il faut améliorer la place des personnels au sein de l'institution, tout en faisant encore progresser l'égalité professionnelle femme/homme. Chaque agent doit pouvoir se projeter dans un avenir professionnel fait de choix éclairés et être récompensé de ses efforts.

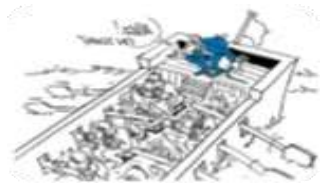
Les personnels sont soumis à des surcharges de travail chroniques et souvent inacceptables. Il est temps de redonner de l'oxygène aux agents. **Défense CGC et CFTC Défense** demandent l'accélération de la mise en œuvre de la politique de qualité de vie au travail. Les risques psycho-sociaux doivent se traiter avant tout par la prévention.

C'est la qualité du service rendu qui est aussi en jeu au travers de toutes ces demandes de renforcement car la limite de rupture est atteinte dans de nombreux secteurs. Il est temps de réinvestir dans ces fonctions indispensables.

Votez pour l'alliance CFTC Défense CGC

**qui défendra sans relâche l'ensemble des personnels,
même hors période électorale !**





L'action sociale doit également être dotée des moyens humains et matériels nécessaires à l'appui précieux qu'elle apporte aux personnels civils et militaires.

Le dialogue social peut et doit encore être amélioré.

Nos revendications !

La situation internationale actuelle l'exige : il faut préserver les compétences techniques pour maintenir un modèle performant au service de nos armées. Cela doit constituer pour l'AAE une préoccupation prioritaire car stratégique, aussi :

- 1- Nous demandons avec force des embauches en plus grand nombre. Les recrutements actuels ne sont pas à la hauteur des départs prévisionnels à la retraite. Certains métiers sont en dessous des seuils critiques, ce qui menace le maintien des compétences de l'AAE. C'est primordial au vu des défis qui sont devant nous ;
- 2- Nous nous opposons à toute politique d'externalisation notamment par la voie des nouveaux contrats de MCO qui ne feraient pas l'objet d'une concertation et d'un avis majoritaire des organisations syndicales représentatives.
- 3- Nous exigeons une politique de rémunération attractive, indispensable pour embaucher des jeunes talents fonctionnaires ou contractuels.
- 4- Nous demandons que l'égalité professionnelle Femmes/Hommes soit au cœur des préoccupations dans nos établissements tout comme le recrutement, l'intégration et les parcours professionnel des agents en situation de handicap ;
- 5- Nous restons vigilants face aux risques de RPS : les difficultés sont nombreuses et croissantes encore aujourd'hui au fur et à mesure que les moyens diminuent et que les exigences augmentent.

Nos combats catégoriels que porteront vos représentants :

- Une reconnaissance du niveau des postes à responsabilités par l'augmentation du nombre de postes ouverts de CAD et de CTD, y compris sur les bases aériennes. Ces postes doivent être reconnus comme donnant accès au grade fonctionnel d'hors classe pour les attachés d'administration de l'État et pour les ingénieurs civils de la défense. Cette reconnaissance sera la preuve que l'AAE souhaite augmenter les flux des personnels civils, les former mais aussi réfléchir à leur fidélisation par la mise en place de parcours professionnels valorisants ;
- Une promotion de corps de B en A plus importante pour tous les agents occupants des postes à forte expertise technique et d'encadrement, cela en augmentant les ratios de postes ouverts ;
- Une requalification massive de C en B justifiée par l'évolution des métiers et le haut niveau de compétence exigé. L'alliance **Défense CGC et CFTC Défense** revendique des postes PC sur les fonctions chancellerie ;
- Une revalorisation de l'IFSE et du CIA pour les fonctionnaires, un élargissement des possibilités de revalorisation salariale des contractuels, et une meilleure prise en compte du déroulement de carrière pour les ouvriers de l'État, notamment pour les groupes VI et VII.

Votez pour l'alliance CFTC Défense CGC

**qui défendra sans relâche l'ensemble des personnels,
même hors période électorale !**

