



# Profession de foi CSA-R DIRISI

## Élections professionnelles du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022

Le Comité Social d'Administration de réseau de la Direction Interarmées des Réseaux d'Infrastructure et des Systèmes d'Informations (CSA-R DIRISI) est l'instance nationale de concertation entre l'Administration et les organisations syndicales représentatives du personnel de la DIRISI. Il est constitué des plus hautes autorités de la chaîne d'emploi. C'est le Directeur Central de la DIRISI qui le préside.

Le CSA R est compétent pour examiner les projets spécifiques aux activités de la DIRISI. Le CSA de réseau est consulté lors de projets de réorganisation des services, d'un centre ou d'une direction pour examiner des textes spécifiques relatifs aux missions dévolues à ses personnels.

### Que proposons-nous !

**Défense CGC et CFTC Défense** sont des syndicats réformistes modernes et pragmatiques, **dont le seul objectif est la défense de VOS INTERÊTS sans considérations politiques ou dogmatiques.** Vos représentants **Défense CGC et CFTC Défense** mènent de facto leurs actions pour défendre les intérêts de tous les personnels civils œuvrant directement au profit de la DIRISI.

Pour **Défense CGC et CFTC Défense**, le maintien des moyens de la DIRISI est une nécessité à l'exercice de ses missions et à la pérennisation de ses compétences techniques. La DIRISI est en concurrence avec le secteur privé et doit améliorer son attractivité pour espérer des recrutements à la hauteur de ses besoins et maintenir les compétences.

La préservation de ses compétences techniques mais avant tout humaines doit constituer pour la DIRISI une préoccupation constante et stratégique pour maintenir un modèle unique, réactif et performant.

La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences revêt bien des aspects : définir les emplois d'aujourd'hui et de demain, permettre l'évolution de carrière des personnels, assurer leur formation.

Il s'avère également nécessaire de renforcer les équipes « ressources humaines » qui ont en charge la gestion de l'ensemble des statuts.

**Défense CGC et CFTC Défense** demandent une réflexion qui permette d'orienter les personnels volontaires vers des métiers et activités en évolution, au service de tous les agents. Il faut améliorer la place des personnels au sein de l'institution, tout en faisant encore progresser l'égalité professionnelle femme/homme. Chaque agent doit pouvoir se projeter dans un avenir professionnel fait de choix éclairés et être récompensé de ses efforts.

Les personnels sont soumis à des surcharges de travail chroniques et souvent inacceptables. Il est temps de redonner de l'oxygène aux agents.

C'est la qualité du service rendu qui est aussi en jeu au travers de toutes ces demandes de renforcement car la limite de rupture est atteinte dans de nombreux secteurs. Il est temps de réinvestir dans ces fonctions indispensables.

L'action sociale doit également être dotée des moyens humains et matériels nécessaires à l'appui précieux qu'elle apporte aux personnels civils et militaires.

Le dialogue social peut et doit encore être amélioré.

**Votez pour l'alliance CFTC Défense CGC**

**qui défendra sans relâche l'ensemble des personnels,  
même hors période électorale !**





## Nos revendications !

La situation internationale actuelle l'exige : il faut préserver les compétences techniques pour maintenir un modèle performant au service de nos armées. La DIRISI a fait l'objet de profondes transformations, il a tout de même assuré ses fonctions d'accompagnement et de soutien au profit des personnels civils et militaires. Il est temps maintenant d'aborder les questions d'organisation des services et les sujets liés aux effectifs. Pour **Défense CGC et CFTC Défense**, ces questions doivent être reconnues comme un véritable enjeu stratégique.

Cela doit constituer pour la DIRISI une préoccupation prioritaire car stratégique, aussi :

- 1- Nous demandons avec force des embauches en plus grand nombre. Les recrutements actuels ne sont pas à la hauteur des départs prévisionnels à la retraite. Certains métiers sont en dessous des seuils critiques, ce qui menace le maintien des compétences de la DIRISI. C'est primordial au vu des défis qui sont devant nous.
- 2- Nous nous opposons à toute politique d'externalisation notamment par la voie des nouveaux contrats qui ne feraient pas l'objet d'une concertation et d'un avis majoritaire des organisations syndicales représentatives.
- 3- Nous exigeons une politique de rémunération attractive, indispensable pour embaucher des jeunes talents fonctionnaires ou contractuels.
- 4- Nous demandons que l'égalité professionnelle Femmes/Hommes soit au cœur des préoccupations dans nos établissements tout comme le recrutement, l'intégration et les parcours professionnel des agents en situation de handicap ;
- 5- Nous restons vigilants face aux risques de RPS : les difficultés sont nombreuses et croissantes encore aujourd'hui au fur et à mesure que les moyens diminuent et que les exigences augmentent.

## Nos combats catégoriels que porteront vos représentants :

- Une reconnaissance du niveau des postes à responsabilités par l'augmentation du nombre de postes ouverts de CAD et de CTD, y compris dans CIRISI et les centres. Ces postes doivent être reconnus comme donnant accès au grade fonctionnel d'hors classe pour les attachés d'administration de l'État et pour les ingénieurs civils de la défense. Cette reconnaissance sera la preuve que de la DIRISI souhaite augmenter les flux des personnels civils, les former mais aussi réfléchir à leur fidélisation par la mise en place de parcours professionnels valorisants ;
- Une promotion de corps de B en A plus importante pour tous les agents occupants des postes à forte expertise technique et d'encadrement, cela en augmentant les ratios de postes ouverts ;
- Une requalification massive de C en B justifiée par l'évolution des métiers et le haut niveau de compétence exigé ;
- Une revalorisation de l'IFSE et du CIA pour les fonctionnaires, un élargissement des possibilités de revalorisation salariale des contractuels, et une meilleure prise en compte du déroulement de carrière pour les ouvriers de l'État, notamment pour les groupes VI et VII.

**Votez pour l'alliance CFTC Défense CGC**

**qui défendra sans relâche l'ensemble des personnels,  
même hors période électorale !**

