



## Profession de foi CSA-R DRHMD Élections professionnelles du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022

Le Comité Social d'Administration de réseau de la Direction des Ressources Humaines du Ministère de la Défense (CSA-R DRHMD) est l'instance nationale de concertation entre l'Administration et les Organisations syndicales représentatives du personnel de la DRHMD. Il est constitué des plus hautes autorités de la chaîne d'emploi. C'est le Directeur des Ressources Humaines du Ministère des Armées qui le préside.

Le CSA-R DRHMD est compétent pour examiner les questions et projets de textes spécifiques intéressant les services de la DRHMD. Ainsi, le CSA-R DRHMD pourra être consulté à l'occasion d'un projet de réorganisation d'un établissement, d'un service ou d'une direction.

### Que proposons-nous !

**Défense CGC et CFTC Défense** sont des syndicats réformistes modernes et pragmatiques, dont le seul objectif est la **défense de VOS INTERÊTS sans considérations politiques ou dogmatiques**. **Défense CGC et CFTC Défense** conduisent leurs actions pour que l'individu soit au cœur des préoccupations de notre ministère et de ses évolutions, afin de faire reconnaître l'importance de chacun d'entre vous, **quels que soient votre statut et votre position hiérarchique**.

Pour vous représenter, porter vos revendications et défendre vos intérêts, **Défense CGC et CFTC Défense** ont la volonté d'être présents dans toutes vos instances représentatives.

La DRHMD a fait l'objet de profondes transformations, elle a tout de même assuré ses fonctions d'accompagnement et de soutien au profit des personnels civils et militaires. Il est temps maintenant d'aborder les **questions d'organisation des services et les sujets liés aux effectifs**. Pour **Défense CGC et CFTC Défense**, ces questions doivent être reconnues comme un véritable enjeu stratégique.

**Défense CGC et CFTC Défense** revendiquent une réflexion qui mènera à **orienter les personnels volontaires vers des métiers et activités d'avenir**, au service de tous les agents. Il est nécessaire d'améliorer la **place des personnels** au sein de l'institution, tout en faisant encore **progresser l'égalité professionnelle Femmes/Hommes**. Chaque agent doit pouvoir se projeter dans un avenir professionnel fait de choix éclairés et être récompensé de ses efforts en se voyant assuré d'une véritable **évolution de carrière**.

Les personnels sont soumis à des surcharges de travail chroniques et souvent inacceptables. Il est temps de redonner de l'oxygène aux agents. Pour **Défense CGC et CFTC Défense**, le fait que les services de la DRHMD soient en première ligne pour accompagner les personnels et les réformes, justifie d'autant plus que la préoccupation du **bien-être au travail** soit une priorité.

**Votez pour l'alliance CFTC Défense CGC**  
**qui défendra sans relâche l'ensemble des personnels,**  
**même hors période électorale !**





### Nos principales revendications :

La situation internationale actuelle l'exige : il faut préserver les compétences pour maintenir un modèle performant au service de nos armées. Cela doit constituer pour la DRHMD une préoccupation prioritaire voire stratégique. Aussi :

1. Nous demandons avec force des **embauches** en plus grand nombre. Les recrutements actuels ne sont pas à la hauteur des départs prévisionnels en retraite. Certains métiers sont en dessous des seuils critiques, ce qui menace le maintien des compétences. C'est primordial au vu des défis qui sont devant nous ;
2. Nous nous opposons à toute **politique d'externalisation** et d'appuis récurrents à des cabinets de conseil privés qui ne fassent pas **l'objet d'une concertation et d'un avis majoritaire** des organisations syndicales représentatives.
3. Nous exigeons une politique de **rémunération attractive**, indispensable pour embaucher des jeunes talents fonctionnaires ou contractuels.
4. Nous demandons que **l'égalité professionnelle Femmes/Hommes** soit au cœur des préoccupations dans nos établissements tout comme le recrutement, l'intégration et le parcours professionnel des **agents en situation de handicap**.
5. Nous restons vigilants face aux **risques de RPS** : les difficultés sont nombreuses et croissantes, encore aujourd'hui, au fur et à mesure que les moyens quant à eux diminuent et que les exigences augmentent.

### Nos combats catégoriels que porteront vos représentants :

- Une reconnaissance du niveau des **postes à responsabilités** par l'augmentation du nombre de postes ouverts de CAD et de CTD. Ces postes doivent être reconnus comme donnant accès au grade fonctionnel d'Hors Classe pour les AAE et pour les ICD. Cette reconnaissance sera la preuve que la DRHMD souhaite augmenter les flux des personnels civils, les former mais aussi réfléchir à leur fidélisation par la mise en place de parcours professionnels valorisants ;
- Une **promotion de corps de B en A plus importante** pour tous les agents occupants des postes à forte expertise technique et d'encadrement, cela en augmentant les ratios de postes ouverts ;
- Une **requalification massive de C en B** justifiée par l'évolution des métiers et le haut niveau de compétence exigé ;
- **La revalorisation de l'IFSE et du CIA** pour les fonctionnaires ;
- L'élargissement des possibilités de **revalorisation salariale des contractuels** ;
- L'indexation du **point d'indice** sur l'inflation avec une révision au moins tous les six mois ;
- L'amélioration de la transparence sur les **avancements** des agents rendue moins lisible par la mise en place des lignes directrices de gestion (LDG) ;
- La meilleure prise en compte du **déroulement de carrière pour les ouvriers** de l'État, notamment pour les groupes VI et VII.

**Votez pour l'alliance CFTC Défense CGC**

**qui défendra sans relâche l'ensemble des personnels,  
même hors période électorale !**

