

Profession de foi

CAPSO

Élections professionnelle
du 1^{er} au 8 décembre 2022

Instance paritaire consultative compétente à l'égard des **ouvriers de l'Etat (chef d'équipe et non chef d'équipe) et des techniciens à statut ouvrier**, les Commissions d'avancement des personnels à statut ouvrier (CAPSO) sont chargées d'émettre un **avis sur les propositions nominatives de l'administration en matière d'avancement**.

Les **compétences des personnels à statut ouvrier sont un capital primordial** qui permet au MINARM d'assurer ses missions. Les ouvriers de l'Etat et les techniciens à statut ouvrier ont toujours montré leur capacité à s'adapter, à innover, à monter en compétences et à relever des défis toujours plus nombreux.

Voter pour notre alliance **Défense CGC et CFTC Défense**, c'est choisir des revendications concrètes, réalistes et réalisables qui seront défendues par vos élus :

POUR VOTRE POUVOIR D'ACHAT :

- **Indexation** de la rémunération ouvrière **sur l'inflation** tous les 6 mois.
- **Suppression des abattements de zones.**
- Revalorisation des barèmes relatifs au remboursement des **frais de mission**.
- Mise en place de **primes « co-voiturage »** incitatives.
- Augmentation de la participation employeur sur les **chèques vacances**.
- Libre choix des agents entre le **paiement ou la récupération des heures supplémentaires** effectuées en mission.



Votez pour l'alliance CFTC Défense CGC
qui défendra sans relâche l'ensemble des personnels,
même hors période électorale !



POUR VOTRE CARRIERE :

- Augmentation significative des **recrutements** des ouvriers de l'Etat.
- Amélioration des conditions et du nombre d'**avancements** et plus particulièrement pour les **groupes VII oubliés lors de la mise en œuvre du dispositif d'amélioration du déroulement de carrière en 2016.**
- Permettre aux ouvriers **gardiens et agents de surveillance** d'accéder au groupe VII afin qu'ils puissent présenter leur candidature au titre de chef d'équipe qui débute au groupe VII.
- Avancement de groupe à l'**ancienneté** au bout de **15 ans.**
- Amélioration des conditions et du nombre d'avancements du stock des **groupes VI et VII.**
- Retour aux 15 années d'exposition pour bénéficier des **travaux insalubres** car **Défense CGC et CFTC Défense** considèrent qu'en augmentant le nombre d'années d'exposition on augmente le risque.
- **Remplacement automatique d'un chef d'équipe** partant en retraite par un autre chef d'équipe.
- **Publication des essais professionnels** ouverts en inter-CMG afin d'éviter l'absence de candidats et de favoriser la mobilité.
- Maintenir le droit au départ à la retraite à 60 ans pour les **carrières longues** avec ouverture d'un compte pénibilité en adéquation avec nos emplois.
- Généraliser dans la pratique une **reconnaissance hiérarchique effective des chefs d'équipe en niveau II** car ils exercent un véritable rôle d'encadrement.

POUR AMELIORER LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL :

- La poursuite de la **mise en œuvre du télétravail pour ceux qui en ont la possibilité** (volontariat et postes adaptés) ; nous revendiquons la généralisation du concept de travail hybride au sein de notre ministère ;
- La **prévention des risques psychosociaux** plutôt que leur guérison ;
- La non-pénalisation des agents de retour sur leur poste après une **absence de longue durée** (maladie, disponibilité, maternité, ...)
- L'accompagnement du **célibat géographique** lié au parcours professionnel ;
- La spécification des **mesures du Plan Famille** qui doivent s'appliquer aussi au personnel civil ;
- L'augmentation des **possibilités d'actions des comités sociaux** (arbre de Noël, places de cinéma et autres, ...) à l'image des comités sociaux et économiques du secteur privé (anciennement les comités d'entreprise) dotés d'un budget adapté, calculé en fonction de la masse salariale ;
- Simplification de la **gestion des déplacements professionnels** avec un service dans l'esprit de ce qui se fait dans le secteur privé. L'objectif consiste à pallier le temps perdu dans les démarches à effectuer lors de la préparation d'une mission en essayant de respecter au mieux les tarifs insuffisants de remboursement. Un outil et une organisation mieux adaptés à ces missions réalisées pour les nécessités de service, apparaissent indispensables aujourd'hui.

Votez pour l'alliance CFTC Défense CGC
qui défendra sans relâche l'ensemble des personnels,
même hors période électorale !

