

LE DIALOGUE SOCIAL : BEAUCOUP DE BRUIT POUR RIEN ?

...Ou ce qui change vraiment votre quotidien au ministère des Armées

Le 08 juin 2026

Alors que les élections professionnelles blanches se déroulent actuellement pour sécuriser le scrutin de décembre — mobilisant 7000 agents invités à voter et testant une dizaine de scrutins — c'est le moment idéal pour rappeler l'importance concrète du dialogue social dans la vie des agents.

**On entend parfois : "Le dialogue social, ça ne sert à rien."
D'ABORD, C'EST QUOI LE DIALOGUE SOCIAL ?**

Le **dialogue social**, c'est l'ensemble des échanges entre l'administration et les représentants des agents pour **discuter, négocier et améliorer** tout ce qui touche au travail :

- l'organisation des services,
- les conditions de travail,
- la santé et la sécurité,
- les carrières et les mobilités,
- les réformes RH,
- les droits et protections des agents.

En clair : c'est le mécanisme qui permet aux agents d'être entendus et de peser dans les décisions qui les concernent.

**Sans dialogue social, l'administration déciderait seule.
Avec lui, les agents ont une voix portée par leurs représentants syndicaux.**

**Sans dialogue social, tout se déciderait sans vous.
Avec lui, vous avez un vrai pouvoir d'influence.**

**LE DIALOGUE SOCIAL FORMEL : LÀ OÙ SE PRENNENT LES DÉCISIONS
(CSA, F3SCT, CAP, CPS ICT-TCT, CCPU...*)**

Ces instances examinent, discutent, corrigent et améliorent les projets de l'administration.

Grâce à elles, les agents ont obtenu notamment :

- des avancées sur le télétravail,
- des protections renforcées en santé et sécurité,
- des dispositifs handicap améliorés,
- des clarifications sur les réformes RH,
- des améliorations indemnitaires.

Rien de tout cela n'arrive "tout seul".

LE DIALOGUE SOCIAL INFORMEL : LÀ OÙ TOUT SE JOUE AU QUOTIDIEN

C'est le travail discret mais essentiel de vos représentants :

- un appel pour débloquer une situation,
- une médiation pour éviter un conflit,
- une alerte rapide sur un problème,
- un échange pour clarifier une décision,
- un accompagnement individuel.

C'est ce qui permet d'agir vite, avant que les problèmes ne s'enveniment.

ALORS, BEAUCOUP DE BRUIT POUR RIEN ?

Non.

Le dialogue social, c'est ce qui protège, ce qui améliore, ce qui corrige, ce qui humanise.
Et quand il fonctionne, c'est souvent parce qu'un syndicat est là pour le faire vivre.

LA CFTC DÉFENSE : VOTRE VOIX, VOTRE RELAIS, VOTRE SOUTIEN

Présente dans les instances

Active sur le terrain

Disponible pour les agents

Constructive, exigeante, humaine

Envie de comprendre, d'être acteur, de faire remonter une situation ?

VOUS AUSSI, VOUS AVEZ UN RÔLE À JOUER POUR FAIRE VIVRE LE DIALOGUE SOCIAL

✉ En savoir plus ? Une question ? Une problématique ? Une situation à défendre ?

La CFTC Défense est là.

👉 Contactez-nous :
contact@cftcdefense.fr



CFTC Défense

Au cœur des valeurs humaines : un syndicat qui vous ressemble.



Adhérez
à la CFTC
en scannant
le QR Code
ci-contre !



@federationcftcdefense



@CFTC_Defense



cftc-defense

* Comité Social d'Administration, Formations Spécialisées en Santé Sécurité et Conditions de Travail, Commissions Administratives Paritaires, Commissions Paritaires Spécifiques pour les Ingénieurs et Cadres Technico-commerciaux et les Techniciens, Commission Consultative Paritaire Unifiée, ...