



CSA de Réseau du SSA Déclaration liminaire

Arcueil, le 24 juin 2026

Monsieur le Directeur,
Mesdames, Messieurs,

Défense CGC et CFTC Défense souhaite, en ouverture de ce Comité social d'administration de réseau, réaffirmer leur attachement au Service de santé des armées et saluer l'engagement remarquable de l'ensemble de ses personnels, civils comme militaires, qui contribuent chaque jour à sa réussite dans un contexte particulièrement exigeant. Malgré des contraintes croissantes liées à des exigences opérationnelles toujours plus fortes, ils continuent d'assurer au quotidien, avec professionnalisme et dévouement, un service de grande qualité.

C'est avec une certaine perplexité que **Défense CGC et CFTC Défense** abordent les travaux de ce comité au regard de sa durée raccourcie de moitié par rapport aux CSA précédents alors même que l'ordre du jour s'avère toujours aussi dense... Dans un état d'esprit constructif, nous espérons donc que les nombreuses présentations prévues à l'ordre du jour pourront néanmoins laisser quelques moments propices aux échanges, d'autant que plusieurs sujets majeurs appellent aujourd'hui des clarifications.

Le premier sujet concerne **le poste de « Conseiller politique RH du personnel civil et dialogue social » vacant** depuis le début du mois de Mars dernier. Depuis lors, nous avons malheureusement constaté un ralentissement significatif des échanges avec la direction centrale sur plusieurs dossiers importants alors même que le Service est engagé dans des réflexions d'envergure concernant son organisation et son fonctionnement. Si les évolutions organisationnelles peuvent répondre à des impératifs opérationnels et stratégiques, elles ne peuvent être conduites sans une information transparente, un dialogue social de qualité et une véritable prise en compte des impacts humains, professionnels et sociaux.

Défense CGC et CFTC Défense souhaite donc connaître les dispositions envisagées pour remédier aux difficultés de fonctionnement induites par l'absence prolongée d'un acteur central de la chaîne RH Civile, cette carence ne pouvant s'inscrire dans la durée. Une information précise sur les perspectives de pourvoi du poste dédié au dialogue social est fortement espérée ce jour et nous attendons également celle portant sur le positionnement de l'Autorité Centrale d'Emploi.

Cette vacance illustre **le manque de moyens de la filière RH civile du SSA** face aux effectifs à gérer, un point que nous avons régulièrement soulevé lors des instances. Votre présentation prévue ce jour démontre que vous partagez visiblement ce même constat.

Nous restons attentifs aux **moyens et outils** qui seront déployés pour optimiser l'efficacité de cette filière. En effet, la pertinence de certaines sollicitations ou réponses RH suscite aujourd'hui une réelle incompréhension parmi les personnels.

Le second sujet de préoccupation porte une nouvelle fois sur **les mesures de transformations**. **Défense CGC et CFTC Défense** souhaite notamment évoquer la **création du Département de l'Offre des Santé des Armées (DOSA)** en soulignant qu'au-delà des évolutions organisationnelles envisagées, ce sont les missions, les compétences, les parcours professionnels et les perspectives offertes aux personnels qui doivent être clarifiés. Les agents concernés attendent des orientations lisibles et une vision à moyen terme leur permettant de se projeter sereinement dans l'avenir.

En l'absence de mesures, l'attentisme actuel laisse les situations de travail se détériorer sur le terrain. C'est aujourd'hui uniquement sur la résilience et le sens du devoir des personnels que repose le maintien des missions du service.

Plus largement, les transformations actuellement engagées au sein du S.S.A., mais également toutes celles à venir... connues ou pressenties... soulèvent un grand nombre d'interrogations légitimes parmi les personnels, et notamment ceux de **l'HRIA Legouest à METZ** touchés de plein fouet par l'annonce récente d'une mesure impactant prochainement le service des Urgences.

Nous notons par ailleurs que l'enchaînement de ces restructurations s'accélère, au point de ne plus vous laisser le temps matériel de soumettre les textes d'organisation et de fonctionnement à la consultation de cette instance.

Défense CGC et CFTC Défense ne sont pas opposés par principe au changement lorsque celui-ci répond à un besoin identifié et qu'il contribue à renforcer l'efficacité du Service, mais que penser de perpétuelles nouvelles mesures si ce n'est qu'elles viennent en permanence renforcer un sentiment d'instabilité ?

Défense CGC et CFTC Défense rappellent qu'il est contre-productif de déconstruire des organisations qui ont fait leurs preuves et qui fonctionnent au quotidien.

Dans ce contexte, **Défense CGC et CFTC Défense** réaffirment que le dialogue social constitue un levier de réussite des projets lorsque les représentants du personnel y sont associés sans discontinuité, leur permettant ainsi de contribuer utilement aux réflexions en portant les préoccupations du personnel civil.

Merci de votre attention.