ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

DÉFENDRE • AGIR • OBTENIR • PRÉSERVER

VOTRE VOIX COMPTE

VOTRE VOTE AGIT

Pour une représentation utile, responsable et proche des personnels

Le 12 novembre 2026

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

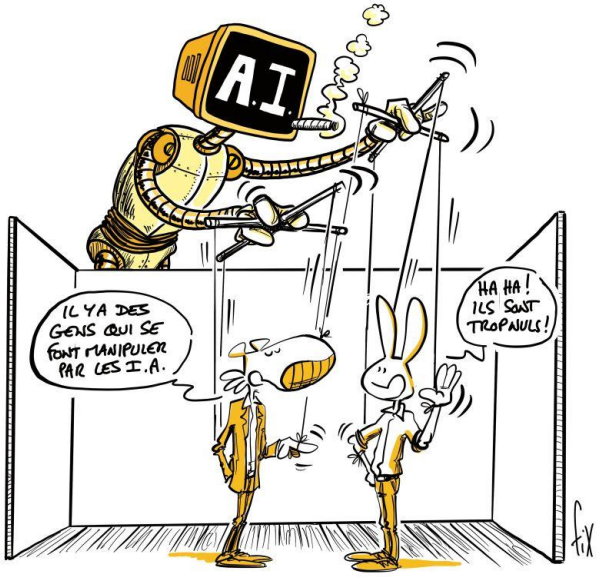
Le progrès, oui. Mais avec et pour les agents !

L'intelligence artificielle (IA) transforme nos métiers et nos méthodes de travail. Au ministère des Armées, son développement répond aussi à des enjeux stratégiques et de souveraineté.

Dans la fonction publique, la négociation ouverte le 18 juin 2026 sur le déploiement de l'IA met au cœur du dialogue social ses conséquences sur les métiers, les compétences, les parcours et l'organisation du travail.

Pour la CFTC, la question n'est pas d'être pour ou contre l'IA mais de choisir ses usages et les garanties pour les agents. Le progrès doit servir l'humain et l'intérêt général : la performance ne peut être dissociée du progrès social.

Notre ligne est claire : l'IA doit assister l'agent, jamais se substituer à son expertise, à son jugement ni à sa responsabilité.



Fix Dessinateur / Linkedin Fix C.

DÉFENDRE L'humain, l'emploi et les droits des agents

- Un algorithme peut aider : il ne doit devenir ni le DRH, ni le manager, ni l'évaluateur de l'agent.
- Nous revendiquons le maintien d'une responsabilité humaine pour les décisions individuelles, la transparence et le droit au réexamen. Nous refusons la surveillance permanente et la notation automatisée.
- Les données doivent être protégées et les conséquences sur l'emploi anticipées avant tout déploiement.

AGIR Pour que l'IA ne se déploie pas sans dialogue social

- L'IA devient un sujet social dès qu'elle transforme les tâches, les compétences ou les conditions de travail.
- La CFTC Défense demande la communication d'une cartographie régulière des outils et de leurs finalités, dans le respect des impératifs de sécurité, et l'identification des métiers concernés.
- Les effets sur la charge de travail, l'autonomie, l'emploi et les collectifs doivent être évalués avec les représentants des personnels, associés en amont. Les risques doivent être intégrés à la prévention.

OBTENIR De nouveaux droits pour accompagner la révolution de l'IA

- Aucun agent ne doit subir cette transformation faute de moyens. Nous revendiquons une formation adaptée, une culture de l'IA accessible à tous les agents concernés et un accompagnement anticipé des métiers les plus exposés.
- Chacun doit pouvoir comprendre l'intervention d'une IA dans une procédure individuelle et solliciter un interlocuteur humain.
- Un bilan social régulier doit présenter aux représentants des personnels les usages, les métiers concernés, les formations et les effets sur les conditions de travail.

PRÉSERVER Le sens du travail, les compétences et nos collectifs

- Le temps gagné ne doit pas être associé automatiquement à une charge supplémentaire.
- L'IA doit réduire les tâches répétitives et les contraintes administratives, redonner du temps aux missions à forte valeur ajoutée et améliorer le service rendu.
- Ses gains doivent aussi bénéficier aux agents pour de meilleures conditions de travail, la préservation des savoir-faire et des relations humaines, la prévention de l'intensification du travail et des risques psychosociaux.
- Le progrès se mesure aussi à la qualité du service et à la qualité de vie au travail.

NOS 10 EXIGENCES

POUR UNE IA RESPONSABLE AU MINISTÈRE DES ARMÉES

1 Aucun agent géré par un algorithme
Recrutement, évaluation, promotion, mobilité et carrière ne doivent jamais dépendre exclusivement d'un algorithme. Les décisions importantes doivent rester sous la responsabilité humaine.

2 Pas d'IA pour surveiller les agents
Refuser le contrôle permanent, la notation automatisée et le suivi individualisé de la productivité.

3 De la transparence
Informer les agents lorsqu'une IA intervient dans un processus les concernant.

4 Un droit au réexamen humain
Permettre de contester un résultat ou une recommandation affectant la situation d'un agent et d'obtenir une explication compréhensible.

5 De la formation pour tous les agents concernés
Garantir une formation adaptée sur le temps de travail et les moyens de vérifier les résultats, les limites et les risques de l'IA.

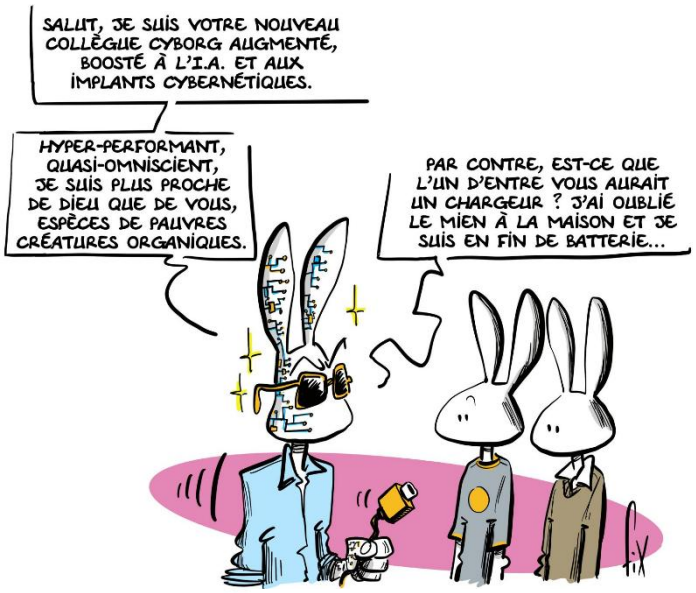
6 Anticiper les métiers qui évoluent
Identifier assez tôt les besoins en compétences, formation et accompagnement.

7 Protéger l'emploi et les compétences
Améliorer les missions et les conditions de travail, sans faire de l'IA une simple variable de réduction des effectifs.

8 Protéger les données
Assurer un haut niveau de protection des données personnelles, professionnelles et des informations sensibles.

9 Associer les représentants du personnel
Discuter en amont les conséquences humaines et organisationnelles des projets importants dans le dialogue social.

10 Partager les gains de l'IA
Traduire le temps gagné en meilleures conditions de travail et en qualité de service, pas automatiquement en tâches et objectifs supplémentaires.



Fix Dessinateur / Linkedin Fix C.

L'IA ne doit pas décider de notre avenir professionnel. À nous de décider comment elle entre dans notre travail. La CFTC Défense veut conjuguer innovation, souveraineté, efficacité du service public et protection des personnels.

Pour la CFTC DÉFENSE : L'IA au service des agents.

Jamais les agents au service de l'IA.

VOTEZ CFTC Défense

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

du 3 au 10 décembre 2026