ÉLECTIONS FONCTION PUBLIQUE

6 DÉCEMBRE 2018

Syndicat CFTC La Vie à Défendre

PROFESSION DE FOI

COMITE TECHNIQUE RESEAU DE LA DIRECTION DU SERVICE NATIONAL ET DE LA JEUNESSE (DSNJ)

Le CTR aborde les questions d'organisation des services ayant un impact sur les ressources humaines. Depuis 1919, la CFTC se bat pour que la dimension humaine reste au cœur des réflexions de tous les employeurs, publics ou privés. La CFTC se pose clairement comme une force alternative, avec pour ambition la qualité du dialogue social pour remettre les femmes et les hommes au centre des projets de transformation du ministère des Armées. Nos élus revendiqueront une véritable politique d'amélioration de la qualité de vie au travail, perçue par les agents au quotidien.

Le 6 décembre 2018, les personnels civils de la DSNJ devront réélire leurs représentants ***CFTC*** au Comité Technique de Réseau (CTR).

La DSNJ est principalement chargée du recensement et de la mise en œuvre de la Journée Défense et Citoyenneté (JDC) en métropole et outre-mer, pour un nombre croissant de jeunes chaque année (plus de 786 000 en 2017). Ces dernières années, la **charge de travail** assignée à ses personnels n'a cessé d'évoluer, de se moderniser, mais aussi d'augmenter en raison de l'adjonction de **fonctions transverses** de plus en plus prégnantes, tandis que les **effectifs stagnent**. Les problèmes de **cohésion sociale** ne manqueront pas de s'aggraver avec l'arrivée d'un service national universel (SNU) qui modifiera immanquablement le champ de compétences de la DSNJ et l'avenir de ses personnels.

Ces quatre dernières années, les élus ***CFTC*** n'ont cessé d'**accompagner** la DSNJ dans les différents processus de rénovation et modernisation de sa mission principale, la JDC, en revendiquant une **organisation de travail pertinente et une qualité de vie au travail pour tous les agents**. En tenant compte de l'essor démographique et des flux de populations sur des territoires de plus en plus hétérogènes, il est important de ne plus sursoir à une répartition et une gestion équitables entre nombre de personnels et nombre de jeunes assujettis à la JDC (de niveau régional à niveau local). La DSNJ ne doit en aucun cas subir de nouvelles **baisses d'effectifs**, sous prétexte d'économies, associées à une montée en puissance de la **charge de travail**, ce serait une incohérence pour les agents et les encadrants. Les nombreux déplacements et amplitudes horaires consentis en plus, génèrent des **contraintes** dont **l'impact psychosocial** sur les personnels ne doit pas être négligé, ni banalisé, encore moins ignoré sous prétexte d'un accord cadre spécifique à la DSNJ. Dans un **respect mutuel** entre les représentants des personnels et la DSNJ, il est indispensable **de garantir un dialogue social de qualité pour trouver des solutions constructives, adaptées aux préoccupations des personnels.**

L'amélioration constante de la qualité de service de la DSNJ repose sur l'**engagement et le professionnalisme de ses agents**. Le dialogue social doit être impérativement respecté et recherché dans l'intérêt des personnels et de l'administration. La ***CFTC*** restera vigilante sur l'évaluation de l'activité et **s'opposera à tous types de projets de suivi et de**

Syndicat CFTC La Vie à Défendre

POUVOIR S'OPPOSER, TOUJOURS PROPOSER

VOTEZ CFTC LE 6 DÉCEMBRE 2018 !

surveillance qui puissent s'apparenter à une défiance, mais veillera au soutien et au maintien d'une **confiance** en la capacité des personnels à **se former, à intégrer les changements et évolutions de leurs missions, dès lors que ces dernières n'engendrent pas de souffrance au travail.**

Des **chantiers ambitieux sont en cours** à la DSNJ : dématérialisation des documents, utilisation d'outils informatiques rénovés, nouveaux logiciels de gestion du temps de travail des personnels et de dialogue de gestion avec les jeunes administrés. La ***CFTC*** appelle de ses vœux une **fonction publique moderne et réactive, mais certainement pas au détriment des agents**. Pour une qualité de vie au travail digne de ce nom, les chantiers de modernisation ou de transformation de la chaine du service national et de la jeunesse doivent être lancés en **concertation** avec les agents de territoires et niveaux différents et les représentants du personnel.

Les élus ***CFTC*** sont attachés à une **évolution de carrière** des agents, juste et équitable, issue de la **valorisation et de la reconnaissance** de l'investissement consenti. La ***CFTC*** revendique une **gestion des ressources humaines performante, une meilleure qualité de vie au travail pour les agents, qui garantisse une évolution professionnelle épanouissante pour tous ! La *CFTC* sera toujours soucieuse d'un dialogue social constructif et de qualité au sein de ce comité technique de réseau et demandera que des groupes de travail soient réunis autant que de besoin.**

NOS CANDIDATS

NOM	PRENOM	CORPS	ETABLISSEMENT
BERNARD-BRUNEL	Jérôme	SACS	CSN NICE
GANTES	Catherine	SACS	ESN Lyon
BRY	Thérèse	SACS	ESN Rennes
RAYSSAC	Stéphane	SACE	CSN Clermont-Ferrand
DENIS	Laurence	APAE	DSNJ Paris
CHAPELLE	Stéphanie	AAP1	CSN Nîmes
GARCIA- CATHEBRA	Sandrine	AAP2	CSN Marseille
CHAUVETEAU	Anne	SACE	ESN Lyon
BENDJELLOUL	Annaïck	AAP1	CAJ Paris
GUILLAUME	Cathie	AAP1	CSN Strasbourg
BOYER	Thierry	AAP2	CSN Clermont-Ferrand
PICHON	Marie-Christine	AAP1	DSNJ Orléans
DERVAUX	Alexandre	SACN	ESN Lyon
DEBRISAY	Hyacinthe	AAP2	CSN Nice

LE 6 DECEMBRE
POUR TOUTES VOS INSTANCES DE CONCERTATION
N'HESITEZ PAS A FAIRE LE BON CHOIX
ET A LE PARTAGER : VOTEZ CFTC