

6 décembre 2018

PROFESSION
DE FOI



COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES DES SECRETAIRES ADMINISTRATIFS

Instances compétentes pour l'avancement, les recours en notation et la discipline, elles abordent également les questions générales qui concernent le devenir professionnel du corps des secrétaires administratifs. La CFTC se bat au quotidien pour l'amélioration et la valorisation des parcours professionnels de tous les secrétaires administratifs et pour le respect de leurs droits.

AMELIORATION DU POUVOIR D'ACHAT

Revaloriser le point d'indice gelé depuis quasiment 8 ans et les montants du RIFSEEP (IFSE et CIA)
Revaloriser les barèmes relatifs au remboursement des frais de mission
Généraliser le transfert des points NBI lors de la civilianisation des postes
Revaloriser le taux des indemnités de résidence
Appliquer à l'identique, pour toutes les catégories de personnels civils les mesures du plan d'accompagnement des restructurations comme la non-imposition des indemnités



L'accord Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations (PPCR) reporté d'un an par le Gouvernement, nos carrières au point mort !

AMELIORATION DE LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Prévenir les Risques Psychosociaux plutôt que les guérir
Ne pas pénaliser les agents de retour sur leur poste après une absence de longue durée (maladie, disponibilité, maternité...)
Accompagner le célibat géographique lié au parcours professionnel
Spécifier les mesures du Plan Famille qui seront appliquées concrètement au personnel civil
Participation du ministère au financement des mutuelles à hauteur d'au moins 50 %
Création d'un équivalent des comités d'entreprise doté d'un budget d'au minimum 1 % de la masse salariale du ministère
Mettre en place un service prenant en charge l'ensemble de l'organisation matérielle des déplacements professionnels (s'inspirer de ce qui se fait dans tous les groupes industriels. Solution alternative au temps perdu par les agents à l'utilisation de programmes non adaptés et à la recherche de tarifs rentrant dans les barèmes limités des frais de déplacement)

AMELIORATION DE LA CARRIERE

Augmenter les taux d'avancement de grade et de corps
Pérenniser l'examen professionnel d'accès au corps d'attaché au ministère des Armées
Harmoniser la classification IFSE des postes entre les employeurs
Dynamiser le parcours professionnel en facilitant la mobilité interministérielle et inter-fonction publique par la mise en place d'un corps interministériel à gestion ministérielle (CIGEM)
Elargir l'accès à des postes de responsabilités et d'encadrement et ne pas cantonner les SA, comme dans de trop nombreuses situations, à des postes d'adjoints
Reconnaître les acquis de l'expérience professionnelle (RAEP), les formations et les diplômes lors des travaux d'avancement
Etablir une véritable gestion des filières métiers et des parcours professionnels
Proposer une offre et des possibilités de formation à la hauteur des besoins et attentes des agents
Maintenir le droit au départ à la retraite à 60 ans pour les carrières longues avec ouverture d'un compte pénibilité en adéquation avec nos emplois
Abandonner les reculs sociaux et familiaux imposés par la loi portant réforme des retraites notamment au préjudice des parents ayant élevé 3 enfants

NOS CANDIDATS COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE CENTRALE

SECRETAIRES ADMINISTRATIFS DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

Nom Prénom	Affectation
BARD Estelle	ESID Toulon
NICANOR Dominique	GSBdD Strasbourg-Haguenau
LE GUELLEC Guy	BCLM Lorient
VALLEE Armelle	GSBdD St Denis – La Réunion
PREVOST Sandrine	GSBdD Pau
LE SCOUR Roland	GSBdD Strasbourg-Haguenau

SECRETAIRES ADMINISTRATIFS DE CLASSE SUPERIEURE

MOTAIS de NARBONNE Philippe	DRH-MD Balard
GANTES Catherine	ESN Lyon
BRY Thérèse	ESN Rennes
ATTRAIT Sandy	DRM – BA 110 Creil
MARI Isabelle	GSBdD Marseille-Aubagne
BERNARD-BRUNEL Jérôme	CSN Nice

SECRETAIRES ADMINISTRATIFS DE CLASSE NORMALE

MAUPOME Jean-Philippe	SCA/PFAF Bordeaux
WAYACK Régine	ESID Saint-Germain-En-Laye
IACOVELLA Murielle	SCA/EDIACA Saint-Etienne
GEORGES Isabelle	DCSSA Toulouse
PATINAUD Vincent	SAMHA Limoges
CLAMY Ketty	DPMM Balard

NOS CANDIDATS COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE LOCALE DU CMG LYON

SECRETAIRES ADMINISTRATIFS DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

RAYSSAC Stéphane	CSN Clermont-Ferrand
SCHIZZAROTTO Aude	ADM Lyon
CHAUVEAU Anne	ESN Sud-Est Lyon
COLDEFY Olivier	CSN Perpignan

SECRETAIRES ADMINISTRATIFS DE CLASSE SUPERIEURE

BROUSSARD Martine	EDIACA Saint-Etienne
GANTES Catherine	ESN Sud-Est Lyon
BERNARD-BRUNEL Jérôme	CSN Nice
COMPERE Magali	ESN Sud-Est Lyon

POUR VOS CAPC ET CAPL

POUR TOUTES VOS INSTANCES DE CONCERTATION
(Comités techniques centraux et locaux)

N'HESITEZ PAS A FAIRE LE BON CHOIX ET A LE PARTAGER :

VOTEZ CFTC

POUVOIR S'OPPOSER,
TOUJOURS PROPOSER

VOTEZ CFTC
LE 6 DÉCEMBRE 2018 !

